

# Wet werk en zekerheid 2019

Alle regels op een rij

MINDCAMPUS Opleidingen  
en Media B.V.  
Amsterdam, 2018



## Colofon

**MINDCAMPUS** Opleidingen en Media B.V.

Postbus 61196

1005 HD Amsterdam

Telefoon: (020) 582 66 66

Fax: (020) 582 66 99

Internet: [www.mindcampus.nl](http://www.mindcampus.nl)

E-mail: [info@mindcampus.nl](mailto:info@mindcampus.nl)

Auteurs	mr. Jacqueline Caro en mr. Monique van de Graaf
Uitgever	N. Lusink
Redactiecoördinatie en boekverzorging	LINE UP boek en media bv, Groningen
Druk	Gigaprint, Almere
NUR	807
Productnummer	602500537

© **MINDCAMPUS** Opleidingen en Media B.V., Amsterdam 2018

Hoewel uiterste zorg is besteed aan de inhoud, aanvaarden de uitgever noch de samenstellers enige aansprakelijkheid voor onvolledigheid, onjuistheid of voor de gevolgen daarvan.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, software of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Proeftijd</b>	<b>1</b>
1.1	Proeftijdclausule schriftelijk vastleggen	1
1.2	Zwanger tijdens proeftijd	11
1.3	Misbruik proeftijd	14
1.4	Tijdig opzeggen binnen proeftijd	16
1.5	Ontslag in de proeftijd	18
1.6	Duur proeftijd	21
1.7	Verlenging proeftijd	26
1.8	Geldige redenen ontslag tijdens proeftijd	30
1.9	Alternatieve mogelijkheden voor proeftijdbeding	42
1.10	Werknemersstappen bij proeftijd	44
<b>2</b>	<b>Oproepcontracten/nulurencontracten</b>	<b>47</b>
2.1	Inleiding	47
2.2	Kenmerken nulurencontract	48
2.3	Voor- en nadelen nulurencontract	52
2.4	Risico's nulurencontract	54
2.5	Zieke oproepkracht	56
2.6	Beëindiging nulurencontract	57
2.7	Sluiten nulurencontract	58
<b>3</b>	<b>Recht op loon bij niet werken</b>	<b>61</b>
3.1	Geen arbeid, wel loon?	61
3.2	Recht op loon tijdens staking	67
3.3	Recht op loon bij schorsing	71
3.4	Recht op loon na vernietiging ontslag	72

<b>4</b>	<b>Concurrentiebeding</b>	<b>73</b>
4.1	Concurrentiebeding: hardheid, doel en geldigheid	73
4.2	Inhoud concurrentiebeding	74
4.3	Doel concurrentiebeding	75
4.4	Geldigheid concurrentiebeding in bijzondere situaties	75
4.5	Situaties waarin opnieuw een concurrentiebeding nodig is	76
<b>5</b>	<b>Ketenregeling</b>	<b>81</b>
5.1	Inleiding	81
5.2	Keten- en periodesysteem arbeidsovereenkomst bepaalde tijd	84
<b>6</b>	<b>Ontslagprocedure: 13-stappenplan</b>	<b>115</b>
6.1	Inleiding	115
6.2	Stappenplan ontslag	115
<b>7</b>	<b>Beëindigingsovereenkomst (wederzijds goedvinden)</b>	<b>125</b>
7.1	Einde arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden	125
7.2	WW-rechten	139
<b>8</b>	<b>Transitievergoeding</b>	<b>143</b>
8.1	Inleiding	143
8.2	Geen transitievergoeding	143
8.3	Doel transitievergoeding	148
8.4	Kosten in mindering transitievergoeding	148
8.5	Hoogte vergoeding	153
8.6	Overgangsregeling	156
8.7	Billijke vergoeding	158

<b>9</b>	<b>Werkloosheidswet (WW)</b>	<b>163</b>
9.1	Inleiding	163
9.2	Verzekeren voor Werkloosheidswet	164
9.3	WW-uitkering: aanvragen en voorwaarden werknemer	170
	<b>Trefwoordenregister</b>	<b>181</b>